

## Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 72 «Антошка»

за 2025 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно, с 1976 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 41 сотрудник, это 85 % от общего числа работников детского сада. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2025 году в профсоюзную организацию МБДОУ № 72 «Антошка» принято 8 человек.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. В 2024 году между администрацией МБДОУ и ППО заключен новый Коллективный договор. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2025 год предоставлены дополнительные дни к отпуску:

- за работу, связанную с вредными условиями труда – 2 работникам (7 дней);
- проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 30 человек;
- не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа – 10 дней дополнительного отпуска,
- уполномоченному по ОТ – 3 дня дополнительного отпуска

В коллективном договоре в разделе IX «Социальные гарантии, льготы» установлены следующие льготы и гарантии, в рамках которых работники, воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

- «Мамин день» - 9 человек.
- бракосочетание работника – 0;
- бракосочетание детей – 0;
- смерть детей, родителей, супруга – 0;
- переезд на новое место жительства – 1 чел.;
- проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 1 сентября – 4 человека;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше, - 1 чел.,

- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - 0 чел.

- работникам, имеющих близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - 1 чел.

- работник, имеющий стаж работы в данном учреждении более 10 лет, исключая годы отпуска по уходу за ребенком - 1 чел.

- юбилярам - один рабочий день, на момент наступления данного события - 1 человек;

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операции, на лечение, смерть близких людей.

В 2025 году выделено:

- на операцию - 1 человек (2000р.)

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

В 2025 году выделено:

- юбилей – 2 человека по 3000р. Итого 6000р
- рождение ребенка – 1 человек 2000р.
- поощрение проф. актива – 3 человек -8000р.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам. В 2025 году поздравили 18 неработающих пенсионеров с декадой старшего поколения.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

- День Дошкольного работника – 16000 рублей были потрачены на подарки;
- 8 Марта – 11700 рублей на подарки;
- Новый год – 25000 рублей на подарки;

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2025 году 1 ребёнок члена профсоюза отдыхал в летнем оздоровительном загородном лагере. Средняя стоимость путевки на одного человека 37800 рублей. Родительский взнос – 14742 рубля. В 2025 году 3 сотрудника отдохнули в санаториях «Ливандия» и «Жемчужина».

Для организации отдыха и хорошего настроения сотрудников за счет членских взносов были выделены денежные средства на приобретение билетов на различные концерты – 8.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 5 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 9 – первую квалификационную категорию и 5 педагогов без категории. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2025 год, данной поддержкой воспользовались 4 работника нашего учреждения. Были вручены подарки на 3930.80 рублей. Так же дети сотрудников получили новогодние подарки от Профсоюза, в общей сложности у нас это составило 48 детей. Так же дети сотрудников получили купоны 40% скидкой в клуб семейного отдыха «Суперлэнд».

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: один сотрудник отдохнул на теплоходе Иван Бунин, по маршруту «Казань – Нижний Новгород - Казань».

Традиционно в 2025 году состоялся смотр художественной самодеятельности, где члены ППО «Детский сад №72 «Антошка» заняли 2 место.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут», легкоатлетическая эстафета, «День физкультурника», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол
- настольный теннис
- шахматы
- лыжные гонки
- стрельба
- плавание
- велоспорт

Хочу выразить большую благодарность Гиздатуллиной А.И. за участие во многих соревнованиях. Также большое спасибо хочу высказать Ахметшиной Л.Р., Низамовой Л.Р., Минеевой О.А. за активное участие в соревнованиях.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется, выписываем профсоюзную газету «Профсоюзная среда».

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО ДОУ №72 «Антошка»:

Миннебаева Г.Р.